

Birgitte Holst Herrmann - kandidat til kredsstyrelsen.

En god folkeskole skabes af lærere, der har overskud, faglig stolthed, arbejdsglæde og ordentlige vilkår.

Jeg brænder for vores fag og fællesskab og for at styrke rammerne for det arbejde, vi hver dag udfører i folkeskolen. Med 26 års erfaring som folkeskolelærer, heraf 18 på Vestskolen i Odder, samt 8 år som tillidsrepræsentant og lidt over 2 år i Skanderborg-Odder Lærerkreds har jeg opnået indsigt i vores hverdag og arbejdsvilkår og fået erfaring med det fagpolitiske arbejde. Jeg ønsker at være en tydelig og vedholdende stemme for os lærere og vores profession i en tid med store og komplekse krav til folkeskolen. Vi har både indsigt og vilje til at løfte opgaven, men det kræver, at vi fastholder vores position som fagprofessionelle og insisterer på at blive hørt, når beslutninger træffes.



Fokusområder:

Mærkbare forbedringer af arbejdsmiljø: Vi har ikke brug for flere kurser i arbejdsglæde, men for mærkbare forbedringer af arbejdsmiljøet. Mange lærere har forladt folkeskolen, både nyuddannede, der ofte møder en hård start, og erfarne lærere, der ikke længere oplever, at vilkårene hænger sammen med opgaven. Vi skal arbejde for bedre rammer for alle og fokusere på det, der reelt gør en forskel.

Reel indflydelse: Sammen står vi stærkest, og fællesskabet er vores styrke. Vi skal støtte hinanden og sikre, at nye kolleger oplever værdien af at være en del af DLF. En høj organisationsgrad giver troværdighed og tyngde, mens den reelle indflydelse skabes gennem et kompetent TR-netværk. TR'erne er bindeled mellem arbejdspladserne, den lokale kreds og hovedforeningen, og det er via TR'erne, at vi udøver indflydelse lokalt.

Et fleksibelt lærerarbejdsliv: Et arbejdsliv vi kan se os selv i, både nu og i fremtiden, gavner alle. Arbejdslivet ser forskelligt ud alt efter hvor vi befinder os i livet, og derfor skal der være større mulighed for fleksible løsninger og hensyn.

Jeg tror på en samarbejdende og konstruktiv tilgang i det politiske arbejde med skolens samarbejdspartnere. Indflydelse opstår sjældent gennem råb og ultimative krav, men gennem dialog og tydelighed, som åbner døre og giver reel mulighed for at påvirke beslutninger. Det kræver, at vi ved, hvad vi vil, siger det klart og arbejder vedholdende. Det ansvar vil jeg gerne påtage mig og håber på jeres opbakning.