

Lokalaftale om fleksibel tilrettelæggelse af arbejdstiden for pædagogisk personale ved Skanderborg STU

Den 01.10.2025

Lokalaftalen indgås, på vegne af personalet, mellem de relevante faglige organisationers lokale tillidsrepræsentanter og ledelsen ved Skanderborg STU.

Fleksibel tilrettelæggelse af arbejdstiden

(Jf. Arbejdstidsaftalens forord "De lokale parter opfordres endvidere til at optage forhandlinger om indgåelse af lokale arbejdstidsaftaler.")

Formål

Formålet med lokalaftalen er at skabe fleksibel tilrettelæggelse af den individuelle forberedelsestid for personalet primært fra kl. 14.00 og frem. Aftalen skal understøtte en attraktiv arbejdsplads, der bygger på tillid og ansvar.

Aftalen sigter mod at:

1. Give det pædagogiske personale mulighed for at skabe en god balance mellem arbejdsliv og privatliv
2. Give tillid til det pædagogiske personale ved at de selvstændigt kan tilrettelægge deres individuelle forberedelsestid
3. Give mulighed for faglig fordybelse i de omgivelser der passer det enkelte pædagogiske personale bedst
4. Styrke det gensidige tillidsforhold mellem ledelse og det pædagogiske personale

Rammer for aftale

1. Aftalen omfatter det pædagogiske personale med undervisningsfunktion på Skanderborg STU. Aftalen vedrører den del af arbejdstiden, hvor det pågældende personale ikke er skemalagt med undervisning, møder, teamsamarbejde eller andre fælles forpligtigelser. Dette vil typisk være gældende for den individuelle forberedelsestid
2. Personalet kan flytte op til 4 timer om ugen af sin fastsatte arbejdstid på Skanderborg STU efter kl. 14. Eksempelvis kan personalet gå kl. 14.00 i stedet for kl. 15.00 og udfører denne times arbejde på et andet tidspunkt. Dette kan være i hjemmet eller på arbejdspladsen en anden dag.
3. For at sikre at ledelsen og personalet er enige og heri for at undgå misforståelser skal dette dokumenteres i Office 365 fælles kalendersystem for Skanderborg STU.
 - a. Registreringen skal indeholde navn og tidspunkt (eks. Lars Larsen flextid 14.00 – 15.00 indsat i kalenderen mandag d. 06.06.26)

Forudsætninger for aftalen

1. Flytning af arbejdstid sker time for time (1:1)
2. Arbejdet der er udført på et andet tidspunkt, uden for personalets fastsatte arbejdstid, udløser ikke tillæg og denne flextid kan ikke bruges til ophobning af afspadsring.
3. Aftalen kan til enhver tid opsiges af begge parter med 3 måneders varsel
4. Denne aftale indgås, så det er den enkelte medarbejder der vælger om vedkommende vil tilgå aftalen.
5. Aftalen træder i kraft 1. oktober 2025

Dato

Medarbejder

13/11-25

DLF

Dato

Tillidsrepræsentant / faglige organisation

12/11-25

Dato

Nærmeste leder