

Aftale om udmøntning af trepartsmidler til seniorinitiativer

Formål:

Denne aftale indgås som led i bestræbelserne på at fastholde seniorer på arbejdspladserne i Skanderborg Kommune i en tid, hvor kommunen står over for væsentlige udfordringer i forhold til at fastholde og rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

Selve arbejdet med at udforme en seniorpolitik sker i HovedMEDudvalget og denne aftale om udmøntning af trepartsmidlerne til seniorinitiativer vil indgå som et element blandt mange andre elementer i seniorpolitikken

Indhold:

Aftalen giver medarbejdere, der er fyldt 60 år og som i øvrigt opfylder nedenstående kriterier, ret til nedsat tid. Ordningen indebærer, at kommunen fortsat indbetaler fuldt pensionsbidrag, mens lønnedgangen betales af medarbejderen selv.

Kriterier og elementer:

1. Seniorinitiativet omfatter alle fastansatte månedslønnede medarbejdere, der er mellem 60 og 65 år.
2. Seniorordningen for den enkelte medarbejder ophører ved 65. år, som er det tidspunkt hvor der opnås ret til folkepension.
3. Det er en ret for den enkelte medarbejder.
4. Arbejdsopgaverne skal tilpasses til det justerede timetal.
5. Nedgang i arbejdstiden sker uden løn, men med fuld pensionskompensation for både overenskomst- og tjenestemandsansatte.
6. Seniorinitiativet omfatter en nedsættelse af timetallet med minimum 2 timer om ugen og maksimum 20 %, svarende til maksimum 7,40 timer om ugen form en fuldtidsbeskæftiget.
7. Arbejdstiden kan ikke nedsættes til mindre end gennemsnitlig 20 timer om ugen.
8. For at være omfattet af ordningen skal medarbejderen minimum have 25 timers ugentlig beskæftigelse før nedgangen i arbejdstid.
9. For ansatte uden højeste tjenestetid kan der indgås individuelle aftaler efter forhandling mellem den ansattes forhandlingsberettigede organisation og Skanderborg Kommune.
10. I første ansøgningsrunde kan alle medarbejdere, der fylder 60 år senest den 1. september 2009 søge en seniorordning. På baggrund af antal etablerede seniorordninger vil forbrug af puljen blive opgjort og det koordinerende forum vil på det næste møde drøfte eventuelle ændringer til ordningen, f.eks. ændret alderskriterium m.v.
11. Ovennævnte aftale om seniorinitiativ er den 19. maj 2009 godkendt i det koordinerende forum vedrørende udmøntning af trepartsmidler til kompetenceudvikling og seniorinitiativer.
12. Anden ansøgningsrunde giver mulighed for ansøgning senest 15.11.2009
13. Fra 2012 ingen ansøgningsfrist – blot være fyldt 60 - men ikke over 65 år.